

PERFIL DE INGRESO

Los aspirantes a cursar la Maestría en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, deberán los siguientes conocimientos, habilidades, actitudes y/o valores para poder iniciar con su proceso formativo:

Conocimientos sobre:

Desarrollo humano
Psicología organizacional
Comportamiento organizacional
Gestión de recursos humanos
Principios de administración

Habilidades para:

Establecer relaciones sociales e interpersonales
Capacidad de observación y análisis
Facilidad de establecer relaciones interpersonales
Toma de decisiones
Características de liderazgo
Comunicación efectiva
Pensamiento sistémico

CAMPO DE TRABAJO

El egresado de la Maestría en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones será un profesional experto en consultoría e intervención en el trabajo y en el desarrollo de personas y de organizaciones, que tenga un liderazgo transformacional, que gestione el talento, que promueva la salud y el desarrollo de una cultura laboral con responsabilidad social. Por lo anterior, una vez concluido el proceso formativo, el egresado de la habrá desarrollado los siguientes conocimientos, habilidades, actitudes y/o valores

PLAN DE ESTUDIOS

1

- Liderazgo y misión de servicio
- Psicología, su enfoque en las organizaciones
- Principios y nuevos paradigmas en las organizaciones

2

- Dirección y Liderazgo en las Organizaciones
- Intervención Psicológica Cambio e Innovación Organizacional

3

- Acción Tutorial y Mentoring
- Planeación Global Estratégica

4

- Psicopedagogía del Conocimiento para el Desarrollo de Competencias
- Procesos de Certificación y Competitividad para el Trabajo

5

- Creación del Conocimiento Organizacional
- Dimensiones Psicosociales de la Persona en el Trabajo

6

- Desarrollo de la Cultura Organizacional
- Psicología de la Comunicación

7

- Dirección de Empresas Sustentables
- Desarrollo del Capital Humano

8

- Planeación y Evaluación Integral de Proyectos
- Seminario de Investigación