

PROCEDIMIENTO DE OPERACIÓN AL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

PLAN TÁCTICO OPERATIVO DE LA VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSGRADOS

El siguiente procedimiento con el plan táctico operativo contempla los objetivos estratégicos, objetivos específicos, actividades, metas con indicadores de soporte o medios de verificación, con fechas de cumplimiento y responsables que son considerados en su implementación por la Vicerrectoría de Investigación y Posgrados para cumplir con los objetivos específicos del PDI UPAEP 2015 – 2023, conforme al alcance de sus funciones.

Los resultados de la evaluación periódica deberán registrarse en su caso en la autoevaluación de cada programa académico de posgrado y deberán de ser analizados respecto al cumplimiento de los indicadores de medición o medios de verificación, entregables establecidos en las metas y correspondientes a las fechas de sus cumplimientos.

Este procedimiento de operación está diseñado atendiendo las 5 categorías del Marco de Referencia del Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología, para asegurar el cumplimiento de los criterios de calidad establecidos en el Anexo A y en apego al Código de Buenas Prácticas de PNPC.

Línea Rectora 1: Atreverse a vivir congruentemente nuestra identidad, como ejemplo de virtud en el servicio, con respeto y amor al prójimo, para la transformación social en orden al Bien Común.

Línea Rectora 2: Privilegiar, a través de la academia, la formación humanista cristiana en busca de la excelencia científica y profesional, con pensamiento universal y trascendencia social.

Línea Rectora 3: Crear Sistemas Académicos de auténtica Pertinencia Social, a través de la docencia, investigación y extensión, para enriquecer la cultura y participar en la solución de los problemas fundamentales del país.

Línea Rectora 4: Involucrarse en la formación y desarrollo intercultural de la comunidad universitaria, a través de ámbitos y vínculos de internacionalización.

Línea Rectora 5: Lograr ambientes de confianza, colaboración y servicio, dentro de una cultura de austeridad, transparencia y evaluación.

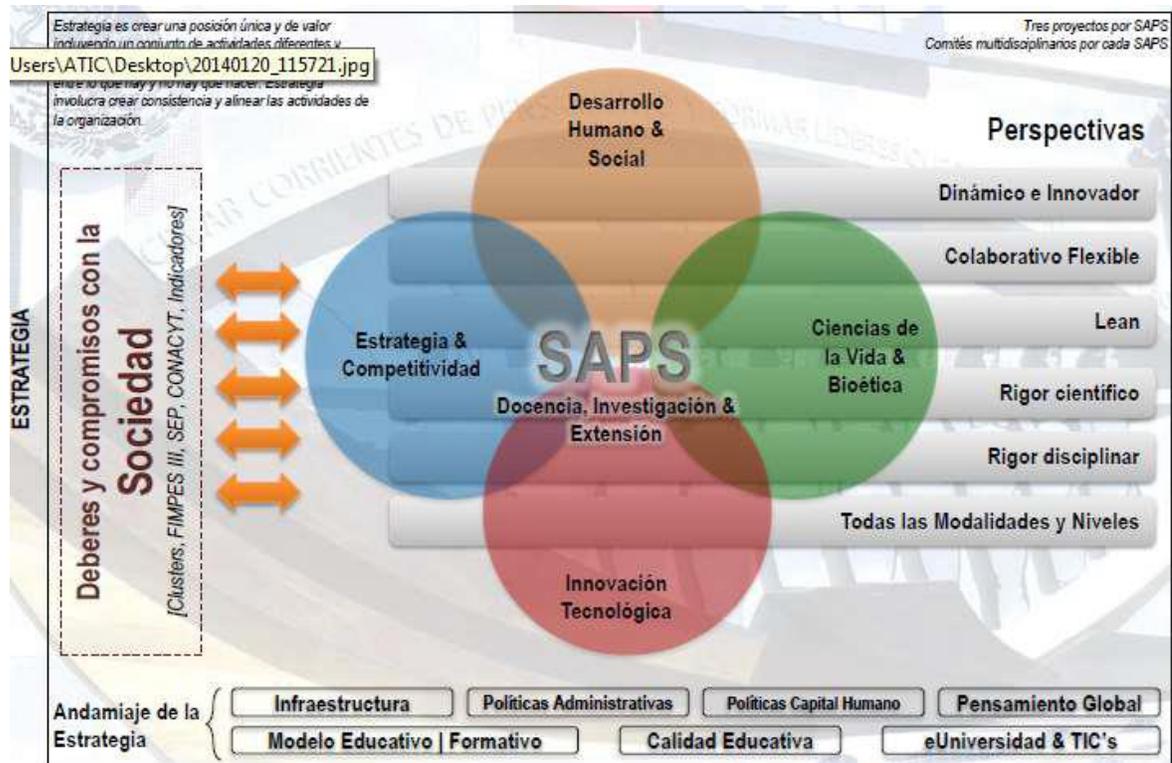
LOS SISTEMAS ACADÉMICOS DE AUTÉNTICA PERTINENCIA SOCIAL (SAPS)

La UPAEP ha implementado Líneas Académicas que hemos llamado SAPS, que considerando el Programa Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación 2013-2018 del CONACyT, favorecen el trabajo colaborativo e interdisciplinario para abordar desde la docencia, la investigación y la extensión, las problemáticas socioeconómicas desde una perspectiva basada en la Doctrina Social de la Iglesia y su propio fundamento antropológico.

Propósito:

- Ente Actuar en concordancia con una antropología filosófica católica, con integridad y ética en los diferentes procesos y actividades académicas.
- Presentar ante la sociedad una oferta seria y rigurosa de trabajo intelectual y de compromiso social al servicio del Bien Común.
- Favorecer el pensamiento global con acción local.
- Transparentar los esfuerzos, recursos, procesos y procedimientos de operación, evaluando la eficiencia y mejora continua en el desarrollo de los planes y programas de estudio y en la formación de alto nivel de nuestros alumnos.
- Favorecer los procesos e iniciativas innovadoras.
- Enfocar los esfuerzos alrededor de nuestras fortalezas
- Favorecer los esfuerzos que permitan garantizar la inclusión social, la equidad de género, la no discriminación y los valores fundamentales de la sociedad.
- Favorecer la colaboración y el trabajo transversal de las áreas y departamentos académicos en todas las modalidades de educación continua, grado y posgrado.

La siguiente gráfica muestra el enfoque estratégico de los SAPS (Sistemas Académicos de Pertinencia Social).



Objetivos estratégico: OE 1.1 Fortalecer la Identidad universitaria

Objetivo específico: OE 1.1.1 Conseguir el impacto social requerido en todas las tesis de la VIP, midiendo su aportación social.

Actividad	Indicador (MV)	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Fomentar e involucrar a los alumnos en los proyectos de apoyo social.	Matriz de Proyectos de Intervención UPAEP	Número de proyectos de apoyo social.	2019-12-13	Dirección de Investigación
Impartición de seminarios y talleres relacionados con vocación de servicio, esencia de la UPAEP.	A través de la impartición de las asignaturas sello del posgrado	Número de seminarios y talleres.	2019-12-13	Directores Académicos
Reforzar positivamente el requerimiento de impacto social en todas las tesis de posgrado.	Formatos protocolo debidamente registrados (principalmente tesis doctorales)	Todas las tesis con la inclusión del impacto social, principalmente en doctorado por el perfil profesionalizante de las maestrías.	2019-12-13	Directores Académicos

Objetivo específico: OE 1.1.2 Desarrollar en proyectos finales de asignaturas proyectos sociales interdisciplinarios relacionados con la materia.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Fomentar en los estudiantes el incorporar proyectos sociales en sus asignaturas.	Reportes técnicos de los proyectos desarrollados en las asignaturas	Documentación de los reportes técnicos de los proyectos	2019-12-13	Directores Académicos
Crear cultura de desarrollo de proyectos encaminados a beneficio de los más necesitados.	Proyectos finales de las materias con impacto a sectores marginados	Al menos el 10% de proyectos con impacto en los sectores marginados	2019-12-13	Directores Académicos, y Dirección de Vinculación

Objetivo específico: OE 1.1.3 Lograr que la mayoría de las investigaciones contribuyan significativamente a la solución de problemas estratégicos de la sociedad.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Asegurar que las investigaciones estén orientadas a contribuir a la solución de problemas estratégicos.	Matriz de Proyectos de Intervención UPAEP	Número de proyectos con impacto social	2019-12-13	Dirección de Investigación
Dar seguimiento a la implementación de propuestas de mejora con mayor beneficio a la sociedad.	Matriz de proyectos de Intervención UPAEP	Número de proyectos con impacto social	2019-12-13	Dirección de Investigación

Línea Rectora 2: Privilegiar, a través de la academia, la formación humanista cristiana en búsqueda de la excelencia científica y profesional con pensamiento universal y trascendencia social.

Objetivos estratégico: OE 2.1 Estudiantes

Objetivo específico: **OE 2.1.1** Mejorar y lograr que la atención, tutoría y seguimiento de cada alumno sea de máxima prioridad en la VIP, viéndose reflejada en una evaluación anual de servicio.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Revisión de asignación de tutores.	Reportes de Seguimiento Tutores Vs Estudiantes	Tutoría efectiva de los estudiantes en base al manual institucional de tutoría	2023-12-13	Directores Académicos
Dado el crecimiento de posgrados, incorporar más tutores de la academia.	Relación de Estudiantes por Profesor	Incrementar de manera significativa el seguimiento de estudiantes en base a la relación con profesores	2023-12-13	Decanos de Posgrado

Objetivo específico: OE 2.1.2 Establecer políticas más rigurosas en la selección de estudiantes.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Reforzar el personal para las entrevistas de selección de alumnos de maestría y doctorado.	Documentación de los formatos de evaluación de aspirantes	Estandarización del proceso de selección considerando la admisión por proyecto, incluyendo a los integrantes de la academia	2019-12-13	Directores Académicos y Decanos
Verificar el cumplimiento del puntaje TOEFL.	Documentación de certificados de TOEFL	Estandarización del proceso de selección considerando la comprobación del requisito del idioma.	2019-12-13	Directores Académicos

Objetivo específico: OE 2.1.3 Mantener al menos al 50% la eficiencia terminal, y darle seguimiento a detalle de la trayectoria escolar

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Definir plan de estudios y de trabajo de cada alumno asesorados por el tutor, en sesiones a detalle para conocer el plan de vida de cada alumno, intereses profesionales, y personales.	Formulación del Plan de Estudios Personalizado por trayectorias en base a la LGAC	Desarrollar las propuestas de planes de estudio en base a trayectorias de acuerdo a los diseños y rediseño curriculares	2019-12-13	Directores Académicos

Plan de seguimiento y continuidad para cada alumno de doctorado y maestría.	Documentación del seguimiento cuatrimestral a través de los formatos de evaluación de desempeño	Estandarizar el proceso que se realiza en los programas PNPC a todos los programas de posgrado	2019-12-13	Directores Académicos
En el caso de maestrías profesionalizantes incorporar esquemas adicionales de titulación.	Reporte de estancia profesional	Inclusión de esta opción de titulación en los programas con orientación profesionalizante	2019-12-13	Directores Académicos y Decanos
Programación de sesiones con alumnos avanzados para estudiantes de primer año sobre estrategias para mejorar desempeño académico.	Registro de estudiantes participantes en el Coloquio Interdisciplinario de Posgrado	Consolidación de participación de estudiantes en el coloquio	2019-12-13	Directores Académicos, Decanos y Dirección de Calidad del Posgrado
En el caso de doctorados, programación de sesiones grupales de alumnos entrantes de presentaciones de ideas de tesis y metodología de investigación.	Registro de estudiantes participantes en el Coloquio Interdisciplinario de Posgrado	Consolidación de participación de estudiantes en el coloquio	2019-12-13	Directores Académicos, Decanos y Dirección de Calidad del Posgrado

Objetivo específico: OE 2.1.4 Impulsar la participación de estudiantes en el proceso de mejora de la calidad

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Fortalecer el consejo universitario de posgrado con participación de estudiantes	Documentación de las asambleas del Consejo Universitario con las aportaciones de los estudiantes	Mejoras implementadas en los Rediseños Curriculares	Cada ciclo de Rediseño Curricular	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado
Fortalecer el sistema de evaluación docente para mejora de calidad.	Participación de estudiantes en la evaluación docente del posgrado	Incrementar la participación de los estudiantes en la evaluación docente y mejorar el instrumento de evaluación así como su seguimiento	2019-12-13	Decanos, Directores Académicos y Departamento de Evaluación Docente
Incorporar tempranamente a los estudiantes a tareas de análisis y solución de problemas teóricos y prácticos desarrollando de proyectos finales de asignaturas en organizaciones vinculadas.	Desde las asignaturas principales de las líneas curriculares de los programas de estudio impulsar el desarrollo de proyectos de los estudiantes en los sectores de aplicación a través de los convenios de cada programa y gestiones directas.	Reportes técnicos de las estancias y de los proyectos finales de las asignaturas	2019-12-13	Directores Académicos

Objetivo específico: OE 2.1.5 Incorporar estudiantes de otros países.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Captar estudiantes de otros países mediante promoción e intercambios.	Reportes de difusión y promoción internacional	Participación de la universidad en eventos de difusión internacional	2019-12-13	Dirección de Promoción y Vicerrectoría de Investigación y Posgrado
Instrumentar más programas de doble grado e incrementar la difusión bilateral	Proporción de Programas de Posgrado con opción a Doble Grado	Incrementar las opciones de Doble Grado para los estudiantes de posgrado	2019-12-13	Decanos, Directores Académicos y Dirección General de Internacionalización
Impartir los cursos y asignaturas en el idioma inglés	Proporción de asignaturas y cursos impartidos en el idioma inglés	Incrementar el número de cursos y asignaturas que se imparten en inglés	2020-12-13	Decanos y Directores Académicos

Objetivo específico: OE 2.1.6 Certificar a egresados en sus competencias profesionales, manteniendo vínculos cercanos con la institución actualizándose periódicamente.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Establecer convenios de certificación con organismos de la disciplina.	Programas con convenios desde los programas con los organismos de la disciplina.	Incrementar el número de programas que ofrecen al estudiante la certificación}	2020-12-13	Decanos y Directores Académicos Dirección de

Promoción de la relevancia de certificación en estudiantes y egresados.	Difusión entre los egresados y estudiantes de las opciones para su certificación en la disciplina	Incrementar la proporción de egresados con certificaciones	2019-12-13	Educación Continua, Coordinación de Egresados UPAEP y Directores Académicos
---	---	--	------------	---

Objetivos estratégico: OE 2.2 Personal Académico

Objetivo específico: OE 2.2.1 Continuar con el plan de desarrollo de profesores.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Continuidad del desarrollo de personal interno, mediante el fondo concursable y Pro-Educa de la UPAEP.	Profesores estudiando doctorado con alguno de estos fondos UPAEP	Incrementar el número de Doctores en la planta académica de Posgrados	2020-12-13	Decanos y Directores Académicos
Promoción de los programas internacionales de formación de doctores de la UPAEP.	Documentos de los mecanismos de promoción	Difusión permanente de las opciones internacionales para Doctorado	2020-12-13	Decanos y Coordinación de Desarrollo del Talento
Continuar el incentivo de obtención del grado de doctorado.	Nuevos Doctores integrados a la tabla de categorización de investigadores	Incrementar el número de investigadores y profesores con Doctorado	2020-12-13	Decanos, Directores Académicos y Dirección de Investigación
Continuar con la evaluación de profesores mejorando mecanismos de evaluación.	Plan de Acción resultado de la retroalimentación de	Mejorar los mecanismos de evaluación y	2019-12-15	Decanos, Directores

	evaluación docente.	retroalimentación docente.	Académicos y Coordinación de Evaluación Docente
--	---------------------	----------------------------	---

Objetivo específico: OE 2.2.2 Contratación y/o desarrollo de 5 doctores por año.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Llevar a cabo programa de invitación, selección y contratación de candidatos a ocupar plazas en posgrados con alta matrícula.	Plan financiero conforme a las necesidades de cada programa en proporción a su matrícula y Difusión en Vacantes CONACYT, priorizando en los programas PNPC	Alcanzar una proporción óptima sustentable en la relación estudiantes x profesor x programa dentro de los parámetros de acreditación de la calidad	2019-12-13	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado, Dirección de Capital Humano
Establecer programa de captación de fondos para cátedras de posgrado.	Incluir en la campaña financiera institucional un fondo para contratación de investigadores priorizando en los programas PNPC	Incrementar el número de doctores para lograr un balance sustentable en la relación de estudiantes-profesores	2019-12-13	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado, Dirección de Capital Humano

Objetivo específico: 2.2.3 Promover el cumplimiento de parámetros para los diferentes niveles de los programas PNPC, Profesores de Tiempo Completo (PTC), Investigadores en el Sistema Nacional de Investigadores de CONACYT (SIN).

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Revisar modelo de asignación de carga de trabajo de la UPAEP para cumplir con los requerimientos del SNI de profesorado con el perfil adecuado.	Establecer en el Documento del Profesor UPAEP los perfiles del profesorado para adecuar la asignación de carga de trabajo	Que los profesores con perfil de investigador cumplan con los requerimientos de SIN	2012-12-13	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado y Dirección de Capital Humano
Incentivar ingreso y permanencia en el SNI como parámetro del bono anual de desempeño y categorización de investigador	Profesores investigadores participantes en convocatorias S.N.I., categorización de investigadores UPAEP y bono de investigación	Incrementar el número de profesores investigadores UPAEP acreditados en el S.N.I.	2012-12-13	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado, Dirección de Investigación

Objetivo específico: OE 2.2.4 Invitar al menos 10 profesores visitantes por año.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Establecer programa de sabáticos para extranjeros y continuar programa nacional.	Continuidad del programa de profesores humanistas impactando al posgrado	Incrementar el número de profesores investigadores extranjeros en todas las áreas del conocimiento	2019-12-13	Decanos y Directores Académicos
Buscar e implementar programas de apoyo económico para profesores	Difusión de las opciones de beca Conacyt para	Incrementar el número de profesores investigadores invitados a través de	2019-12-13	Dirección de Investigación y Directores Académicos

extranjeros.	estancias posdoctorales, repatriaciones y retenciones	los posgrados PNPC	PNPC
--------------	--	--------------------	------

Objetivo específico: OE 2.2.5 Contar con docentes en todos los programas profesionalizantes con estudios de posgrado, además de ser profesionistas reconocidos en su campo de actividad.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Continuidad del desarrollo de personal, mediante el fondo concursable y Pro-Educa de la UPAEP.	Proporción de profesores se certificados en sus disciplinas y con grados superiores	Apoyar a profesores para que logren certificaciones a través de diplomados y obtengan su siguiente grado académico	2020-12-14	Decanos, Directores Académicos y Dirección de Capital Humano
Establecer convenios con empresas para facilitar a sus mejores profesionistas dar clases en programas profesionalizantes.	Programas con convenios en los sectores de la industria	Desarrollar convenios que faciliten la participación de los profesionales de la industria como profesores y tutores de los programas de posgrado.	2019-12-13	Decanos, Directores Académicos y Dirección de Vinculación

Objetivos estratégicos: OE 2.3 Productividad Científica e Investigación

Objetivo específico: OE 2.3.1 Lograr un alto nivel de producción científica, cumpliendo con estándares internacionales de calidad y contribuyendo a la solución de problemas de las disciplinas y al desarrollo social.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Incluir en metas y planes de trabajo un mayor nivel de producción científica e investigación.	Planes de mejora de los programas de posgrado	Incrementar el impacto y nivel de producción científica acordes a las líneas de investigación de los programas, y en los programas Conacyt conforme al Marco de referencia.	2020-12-13	Decanos y Direcciones Académicas
Formar equipos de investigación y producción científica por áreas, fortaleciendo las líneas de investigación y aplicación del conocimiento.	Registro de nuevos cuerpos académicos y centros de investigación en la universidad	Impulsar e incrementar la formación de cuerpos académicos y centros de investigación	2019-12-14	Decanos y Dirección de Investigación
Promover la producción científica en clases y laboratorios.	Estudiantes de maestría y doctorado con publicaciones derivadas de sus investigaciones de las asignaturas y proyectos	Que los profesores impulsen a estudiantes a desarrollar investigaciones y proyectos en las asignaturas que puedan alcanzar nivel de publicación	2019-12-13	Directores académicos
Incrementar la producción científica en tesis de doctorado entre alumnos y profesores.	Doctorantes titulados con un artículo indexado	Que los doctorantes tengan como requisito de titulación un artículo indexado	2020-12-14	Decanos y Directores Académicos
Publicar los resultados de proyectos de consultoría en revistas arbitradas y conferencias nacionales e	Desarrollo de artículos y ponencias resultado de los proyectos de	Difusión y publicación de artículos derivados de los proyectos de	2018-12-13	Dirección de Vinculación y Dirección de Educación

internacionales	consultoría	consultoría	Continua
-----------------	-------------	-------------	----------

Objetivo específico: OE 2.3.2 Lograr reconocimientos en el país entre las universidades líderes en la investigación científica, humanística, de negocios y tecnológica.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Fortalecer centros y grupos de investigación en: Mecatrónica, MEMS, Nanotecnología; Sistemas Integrados de Manufactura; CESAT (Centro Especializado de Servicios Avanzados de Tecnología); Biomédica; Simulación Empresarial; Investigación de Mercados; Proyectos de Competitividad, proyectos de Estrategia y Dirección de Tecnología; Logística y Cadena de Suministro; Desarrollo de Software y Tecnologías de información y Comunicación; Comunicación y Pedagogía.	Fortalecimiento de la infraestructura de laboratorio s.	Actualización de tecnología de punta para las prácticas y talleres de laboratorio.	2018-12-13	Decano de Ingeniería Vicerrectoría de Posgrado e Investigación
Incentivar la participación como ponentes en congresos, foros y seminarios nacionales e internacionales.	Desarrollo de proyectos conjuntos con Instituciones Académicas líderes en el área.	Colaboración con líderes académicos en la participación de proyectos conjuntos.	2018-12-13	Directores Académicos Profesores Investigadores Dir. Investigación
Consolidación de grupos de investigación interdisciplinaria aprovechando la estructura de la VIP.	Registro de alumnos y profesores participantes como ponentes	Elevar el porcentaje de participaciones en eventos de difusión científica	2018-12-13	Decano de Ingeniería
Desarrollo de proyectos de investigación aplicada de carácter interdisciplinario para resolver problemas estratégicos de la sociedad.	Registro e integración de cuerpos académicos	Incorporación y crecimiento de los cuerpos académicos por áreas de conocimiento	2018-12-13	Dirección de Investigación
	Registro de proyectos de investigación aplicada.	Alineación de los proyectos de investigación a los SAPS	2018-12-13	Dirección de Investigación

<p>Formulación de propuestas de los centros de investigación arriba mencionados a organismos nacionales (CONACYT, embajadas y otros) e internacionales, tales como NSF, TIES y otros.</p> <p>Someter a concursos nacionales e internacionales los proyectos de investigación aplicada de mayor impacto.</p>	<p>Registro de proyectos con fondos de financiamiento externos.</p> <p>Registro de Participaciones en concursos de investigación</p>	<p>Incremento en proyectos con financiamiento externo</p> <p>Participación activa en concursos de investigación aplicada</p>	<p>2018-12-13</p> <p>2018-12-13</p>	<p>Dirección de Investigación</p> <p>Dirección de Investigación</p>
---	--	--	-------------------------------------	---

Objetivos estratégico: OE 2.4 Programas

Objetivo específico: OE 2.4.1 Fortalecer las academias y formar un consejo consultivo que incluya empresarios, dirigentes de organizaciones, representantes de organismos e instituciones clave de cada posgrado que retroalimenten con acciones eficientes, objetivas y realistas, para contar con al menos 15 programas de posgrado acreditados en CONACYT en el nivel (I-IV) para el 2017. Ver tabla en la sección III.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Desarrollo de un plan estratégico para cada posgrado al 2017 para lograr aumentar de nivel año con año formando un consejo consultivo.	Cumplimiento de los criterios de evaluación por nivel de los programas	Acreditaciones y Reacreditaciones	2020-12-14	Vicerrectoría de Inv. y Posgrado Decanos y Directores Dir. Calidad
Promover el sistema interno de aseguramiento de la calidad para el seguimiento en la evolución de cada programa.	Cumplimiento de los compromisos del sistema interno de aseguramiento de calidad	Acreditaciones y Reacreditaciones	2018-12-13	Dir. Calidad Vicerrectoría de Inv. Y Posgrado

Objetivo específico: OE 2.4.2 Ofertar nuevos programas de posgrado pertinentes a la región, presenciales, por videoconferencia y a distancia.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Incorporación de nuevos posgrados en base a las demandas específicas nacionales y de la región, particularizando en: <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de la energía - Ciencia de Datos - Economía Aplicada 	Nuevos RVOE's y Registro ante profesiones	Ofertar nuevos programas pertinentes a las demandas específicas nacionales y de la región	2018-12-13	Vicerrectoría de Inv. y Posgrado, Decanos, Directores Académicos, Dir. de Calidad
Potenciar alianzas estratégicas y mecanismos de aseguramiento de la calidad para la impartición de posgrados flexibles por video-conferencia.	Incremento en la cantidad de alumnos participantes por videoconferencia	Fortalecer y aprovechar la infraestructura tecnológica de los posgrados.	2020-12-14	Vicerrectoría de Inv. y Posgrado, Decanos, Directores Académicos, Dir. de Calidad

Objetivo específico: OE 2.4.3 Ofertar nuevos programas de posgrado en el convenio SEP-UPAEP

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Desarrollo de nuevos programas y seguimiento de los programas actuales de posgrado SEP-UPAEP, con la finalidad de cumplir sus necesidades.	Apertura y consolidación de la oferta de programas SEP-UPAEP	Satisfacer las necesidades de formación del magisterio	2020-12-14	Vicerrectoría de Inv. y Posgrado, Decanos, Directores Académicos, Dir. de Calidad
Desarrollar plan de implementación de posgrados en línea para SEP.	Resultados de Estudios de Mercado y Pertinencia de nuevas ofertas SEP-UPAEP.	Satisfacer las necesidades de formación de profesionales del		Vicerrectoría de Inv. y Posgrado, Decanos, Directores

Objetivo específico: OE 2.4.4 Incrementar los programas pertinentes de doble grado con universidades nacionales y extranjeras de 55 actualmente a 70. Instrumentar programas internos de doble grado UPAEP:

Táctica	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
<p>Desarrollar programas interinstitucionales y de doble grado con universidades nacionales y extranjeras para promover la movilidad de profesores y estudiantes.</p> <p>Desarrollar estrategia de implementación de programas internos de doble grado UPAEP.</p>	<p>Profesores y estudiantes con movilidad nacional e internacional.</p>	<p>Incremento de la movilidad de estudiantes y profesores en programas interinstitucionales y de doble grado.</p>	<p>2018-12-13</p>	<p>Vicerrectoría de Inv. y posgrado</p> <p>Dir. Gral. de Internacionalización</p>

Objetivos estratégico: OE 2.5 Administración

Objetivo específico: OE 2.5.1 Lograr una rentabilidad sustentable, reinvertiendo todos los remanentes de la operación en posgrados e investigación.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
<p>Establecer precios por crédito razonables para permitir la posibilidad de estudiar a interesados considerando el estudio de remuneraciones en el estado, logrando una rentabilidad sustentable. Programa de manejo eficiente de recursos materiales, operación con autosuficiencia financiera.</p> <p>Búsqueda de nuevas fuentes de recursos.</p>				

Objetivo específico: OE 2.5.2 Certificar la calidad de sus principales procesos de gestión institucional, académica, escolar, y social como una universidad socialmente responsable.

Actividad	Indicador.	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Definir el alcance de la certificación de los principales procesos de gestión institucional, académica y escolar. Desarrollar un programa de seguimiento y evaluación para la certificación de los procesos.	Diagnóstico y evaluación de los procesos de certificación institucional.	Evaluación y selección de las certificaciones viables a los procesos institucionales.	2020-12-14	Vicerrectoría de Inv. y Posgrados Decanos y Directores Acad. Dir. Calidad
Establecer un comité de calidad para la certificación de los procesos.	Conformación de un comité participativo de Calidad para la certificación	Integración del comité de Calidad de cara a las certificaciones.		Vicerrectoría de Inv. y Posgrados Decanos y Directores Acad. Dir. Calidad

Objetivo específico: OE 2.5.3 Mejorar el sistema de información y comunicación avanzado de la universidad optimizando el CRM, inscripciones y trámites en línea, teniendo una administración eficiente.

Táctica	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Llevar a cabo el análisis de procesos de atención al alumno para incluir las nuevas modalidades de posgrados presenciales y virtuales.	Mayor y mejor nivel de atención de prospectos y alumnos del posgrado.	Mejora de los procesos de comunicación vía CRM	2017-12-15	Promoción y Mercadotecnia Institucional Vicerrectoría de Inv. y Posgrado
Implementación de procesos simplificados de atención al alumno.	Actualización de procesos.	Mejora en los procesos de atención a los prospectos y alumnos	2017-12-15	Promoción y Mercadotecnia Institucional Vicerrectoría de Inv. y Posgrado

Objetivo específico: OE 2.5.4 Distribución equitativa de recursos a posgrados según criterios compartidos de alto rendimiento y calidad.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
<p>Desarrollar mecanismo interno de evaluación de desempeño de cada posgrado.</p> <p>Distribuir los recursos a los posgrados de acuerdo a los criterios establecidos de alto rendimiento y calidad.</p>				

Objetivo específico: OE 2.5.5 Estructurar todos los planes, programas y presupuestos conforme a resultados evaluados.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
<p>Implementar todos los planes, programas y presupuestos conforme a resultados evaluados y sugerencias del CONACYT.</p>	<p>Cumplimiento de los criterios de calidad de las Acreditadoras.</p>	<p>Cumplimiento de criterios y recomendaciones de las acreditaciones y reacreditaciones.</p>	<p>2020-12-14</p>	<p>Vicerrectoría de Inv. y Posgrados Decanos y Directores Acad. Dir. Calidad</p>

Objetivos estratégico: OE 2.6 Crecimiento

Objetivo específico: OE 2.6.1 Crecer en matrícula de posgrados pertinentes a una tasa de 15% anual.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Fortalecer el equipo de promoción de posgrados para crecer en los posgrados con mayor demanda. Innovación en las campañas de promoción para incrementar la matrícula de posgrados recién creados.				

Objetivo específico: OE 2.6.2 Consolidación y crecimiento de posgrados PNPC en la modalidad Posgrados con la Industria.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Consolidación y crecimiento de Posgrados con la Industria en base a las necesidades y pertinencia de los programas.	Sostenimiento e incremento de acreditaciones en la modalidad de Posgrados con la Industria.	Selección y participación de los posgrados acreditados PNPC y de nueva viabilidad en la modalidad de Posgrados con la Industria.	2018-12-13	Vicerrectoría de Inv. y Posgrado Decanos y Directores Acad. Dir. de Calidad

Línea Rectora 3: Crear Sistemas Académicos de auténtica Pertinencia Social (SAPS), a través de la Docencia, Investigación y Extensión, para enriquecer la cultura y participar en la solución de los problemas fundamentales del país.

Objetivos estratégico: OE 3.1 Ofrecer planes y programas con pertinencia social, flexibles y de calidad

Objetivo específico: OE 3.1.1 Lograr que todos los programas funcionen conforme a un modelo de enseñanza innovador, flexible y multimodal, centrado en el estudiante

aprovechando la estructura interdisciplinaria de la VIP.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Desarrollar programas flexibles en los posgrados restantes que operan de manera rígida, formando equipos interdisciplinarios para su desarrollo.	Porcentaje de flexibilidad en los diseños y rediseños de programas.	Incrementar los programas flexibles del posgrado.	2018-11-15	Vicerrectoría de Inv. y Posgrado Dir. Calidad

Objetivo específico: OE 3.1.2 Ofrecer programas pertinentes de posgrado por videoconferencia.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Determinar programas con demanda videoconferencia presencial, aprovechando la infraestructura de clases por videoconferencia.	Resultados de Estudios de Mercado y Pertinencia de nuevas ofertas SEP-UPAEP.	Implementar posgrados en línea, poniendo énfasis en la solución de dudas de los alumnos por medio de foros de discusión y las grabaciones de clases.	2020-12-14	Vicerrectoría de Inv. y Posgrado Decanos y Directores Académicos
Difundir estas opciones para la captación de más alumnos.	Incorporación de programas por la modalidad de videoconferencia.	Satisfacer las necesidades de formación de profesionales del sector magisterial en modalidades On-Line	2020-12-14	Vicerrectoría de Inv. y Posgrado Decanos y Directores Académicos

Línea Rectora 4: Involucrarse en la formación y desarrollo multicultural de la comunidad universitaria, a través de ámbitos y vínculos de internacionalización.

Objetivos estratégico: OE 4.1 Posicionar a la UPAEP como una institución internacional

Objetivo específico: OE 4.1.1 Lograr movilidad de al menos 20 alumnos y 3 profesores al año mediante Intercambios.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Fomentar la cultura de intercambio en los alumnos, desde su entrada en el momento de realizar su plan flexible de estudios con el tutor. Intensificando la promoción de las universidades con las que tenemos convenios.	Registro de movilidad de estudiantes y profesores a través de los mecanismos de internacionalización de la Universidad.	Fortalecer el desarrollo de las competencias globales y profesionales de estudiantes y profesores a través de los mecanismos de internacionalización de la universidad.	2020-12-14	Vicerrectoría de Inv. y Posgrado Decanos y Directores Académicos Dir. Gral. de Internacionalización

Objetivo específico: OE 4.1.2 Establecer y consolidar las redes de colaboración con universidades nacionales públicas, privadas y extranjeras.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Seleccionar estratégicamente a universidades nacionales públicas, privadas y extranjeras para realizar convenios. Visitar universidades para consolidar convenios y relaciones personales.	Convenios con las universidades seleccionadas.	Convenios acorde a las LGACs de los programas académicos	2020-12-14	Vicerrectoría de Inv. y Posgrado Decanos y Directores Académicos Dir. Gral. de Internacionalización

	<p>Registro de movilidad</p> <p>Fortalecer las competencias globales de los profesores y estudiantes participantes.</p> <p>Mejora en los indicadores de movilidad de profesores y estudiantes.</p>	<p>2020-12-14</p>	<p>Vicerrectoría de Inv. y Posgrado Decanos y Directores Académicos Dir. Gral. de Internacionalización</p>
--	---	-------------------	--

Objetivo específico: OE 4.1.4 Establecer convenios para desarrollo de proyectos prácticos con diferentes sectores, públicos y privados, educativos y sociales.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Fortalecer la colaboración con proyectos prácticos de aplicación a los diferentes sectores	Registro de proyectos prácticos en cada una de las LGACs de los programas	Fortalecimiento en la profesionalización de los estudiantes a través de las estancias profesionales y los proyectos.	2018-12-15	Vicerrectoría de Inv. y Posgrado Dir. de Investigación Decanos y Directores
Incrementar la participación de profesores externos de la industria y los sectores en las actividades del posgrado.	Registro de profesores de la Industria o sector participantes en el posgrado	Enriquecimiento en las experiencias y conocimientos de los profesores.	2018-12-15	Vicerrectoría de Inv. y Posgrado Dir. de Investigación Decanos y Directores

Línea Rectora 5: Lograr ambientes de confianza, comunicación, colaboración y servicio, dentro de una cultura de austeridad, transparencia y evaluación.

Objetivos estratégico: OE 5.1 Desarrollar una normatividad sencilla, actual y flexible para generar procesos ágiles, eficientes y transparentes

Objetivo específico: OE 5.1.1 Continuar con la consolidación de la estructura organizacional de la VIP.

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Definición y seguimiento de funciones y gestión de coordinaciones administrativas y Direcciones Académicas de la VIP en posgrados	Manual de Operación del Director Académico y el Coordinador Administrativo	Aseguramiento de la calidad en los servicios académicos y la gestión de los programas de posgrado, alineado a indicadores de acreditación, evaluando en base al número de estudiantes por posgrado la incorporación de un Coordinador Administrativo	2018-12-13	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado Decanos y Directores Académicos Dirección de Calidad del Posgrado
Incorporar en la estructura de posgrado más profesores dentro de los cuerpos académicos respectivos.	Listado de Profesores en los Cuerpos Académicos del Posgrado	Aseguramiento de la calidad en la productividad académica y científica de los programas de posgrado, alineado a indicadores de acreditación	2020-12-14	Decanos y Directores Académicos
Integración de profesores externos a las academias.	Listado de Participantes externos	Incrementar la participación de	2020-12-14	Decanos y Directores

	en los Núcleos Académicos del Posgrado	profesores externos en las actividades académicas y de investigación del posgrado	Académicos
--	--	---	------------

Objetivo específico: OE 5.1.2 Mejorar el resultado de la evaluación de clima organizacional en posgrado

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Desarrollo e implementación de plan de vida de cada persona.	Listado de colaboradores que han realizado el PFI	Incrementar el número de colaboradores que han desarrollado su plan de vida y carrera a través del PFI	18-12-13	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado Decanos y Directores Académicos
Claridad en el plan de trabajo y criterios de evaluación de cada persona.	Difusión del Proceso, Instrumento y Propósito de Evaluación del Clima Laboral	Mejorar la difusión del proceso, instrumento y propósito de evaluación del clima laboral	18-12-13	Dirección de Capital Humano
Desarrollo programas de impacto social.	Participación de los colaboradores en los programas de bienestar laboral	Promover la participación de los colaboradores en programas sociales que complementen el desarrollo humano y que mejoren la percepción de bienestar laboral	18-12-13	Vicerrectoría de Investigación y Posgrado Decanos y Directores Académicos

Objetivo específico: OE 5.1.3 Establecer redes internas y externas de colaboración entre cuerpos académicos de posgrado

Actividad	Indicador	Metas que lograremos	Fecha de Cumplimiento	Responsable de la acción
Desarrollo de trabajo colegiado entre coordinadores de posgrado y cuerpos académicos respectivos.	Informes de participación de profesores en las sesiones de trabajo de las microacademias y macroacademias	Incrementar el nivel de participación de los profesores de tiempo completo y tiempo parcial en las microacademias y en las macroacademias	18-12-13	Decanos y Directores Académicos
Desarrollo de proyectos académicos con otras instituciones.	Listado de Proyectos de Investigación y Proyectos Académicos que los investigadores y profesores realizan con instituciones externas.	Mejorar el impacto de los proyectos y la vinculación con los sectores de aplicación de los posgrados	18-12-13	Decanos y Directores Académicos

4.7 EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN

Este Plan se evalúa con base a los indicadores definidos en el apartado 4.6 en los periodos de inicio de la Planeación Institucional (marzo – julio de cada año) y conforme a los parámetros definidos por la Institución.

Los parámetros para este plan son:

	Humanidades y Sociales Ingenierías y Negocios Salud TOTAL									
12 Consejos Académicos		13-14	14-15	15-16	Meta					
		# Consejos			Rango meta verde amaril Semáforo					
	Biológicas CIIE Humanidades y Sociales Ingenierías y Negocios Salud TOTAL									
		13-14	14-15	15-16	Meta	13-14	14-15	15-16	Meta	
13 Academias		DEFINIR			Rango meta verde amaril Semáforo	% Maestría			Rango meta verde amarillo rojo % = V > A > R	Semáforo
	DEFINIR									
	TOTAL									
		13-14	14-15	15-16	Meta	13-14	14-15	15-16	Meta	
14 Profesores Internacionales		Profesores visitantes			Rango meta verde amaril Semáforo	Profesores UPAEP clase / conferencia / expo Internacional			Rango meta verde amarillo rojo % = V > A > R	Semáforo
	Biológicas CIIE Humanidades y Sociales Ingenierías y Negocios Salud TOTAL									
		13-14	14-15	15-16	Meta					
15 Ingresos Educación Continua		Ingresos Ed. Continua (mdp)			Rango meta verde amaril Semáforo					
	Biológicas CIIE Humanidades y Sociales Ingenierías y Negocios Salud TOTAL									
		13-14	14-15	15-16	Meta	13-14	14-15	15-16	Meta	
16 Ingresos & Contribución Marginal		Ingresos (mdp)			Rango meta verde amaril Semáforo	% Contr. Marg. vs Ingresos			Rango meta verde amarillo rojo % = V > A > R	Semáforo
	Biológicas CIIE Humanidades y Sociales Ingenierías y Negocios Salud TOTAL									
		13-14	14-15	15-16	Meta	13-14	14-15	15-16	Meta	

TOTAL

13-14 14-15 15-16 Meta 13-14 14-15 15-16

21 Patentes y Proyectos Tecnológicos

Posgrados

Biológicas
CIIE
Humanidades y Sociales
Ingenierías y Negocios
Salud
Subtotal
A & H

Total Patentes

Rango meta verde amaril Semáforo

Total Proyectos
Tecnológicos

Meta
Rango meta verde
amarillo rojo % = V > A
> R Semáforo

Licenciatura:

Ingenierías
L & C
Negocios
Salud
Sociales
Subtotal
TOTAL

		13-14	14-15	15-16	Meta
22 Becarios Investigación	Decanato/Programa	# Becarios			Rango meta verde amaril Semáforo
Posgrados	Biológicas	0	7	50	
	CIIE	0	0	0	
Dir. Calidad del Posgrado	Humanidades y Sociales	93	98	128	
Dir. De Investigación	Ingenierías y Negocios	283	334	405	
Dir. Efectividad Institucional	Salud	12	25	63	
	Educación	34	25	18	
	SUBTOTAL	422	489	664	
	TOTAL	1575			

Licenciatura:

Biológicas
Ingenierías
L & C
Negocios
Salud
Sociales
Subtotal
TOTAL