

Factor clave en la Empresa Familiar: El emprendimiento de la siguiente generación



Dr. José Ángel Vázquez Villalpando

Centro de Empresas Familiares UDEM

LA EMPRESA FAMILIAR

- Una o más personas poseen acciones en la empresa
- Una o más familias estén involucradas en la gestión del negocio
- **Existen siguientes generaciones interesadas en el negocio**
- **La familia actúa como guardián de la riqueza generada (valores familiares, capital financiero, capital social)**

¿Qué es la siguiente generación?

“Miembros familiares entre 18 y 40 años que sean propietarios o vayan a serlo en un futuro y que puedan o no ocupar puestos de gestión de la empresa”.

¿Por qué es relevante?

- Son los responsables del legado familiar:
 - Continuidad del negocio
 - La unión familiar
- Claves del éxito de la familia empresaria a lo largo del tiempo

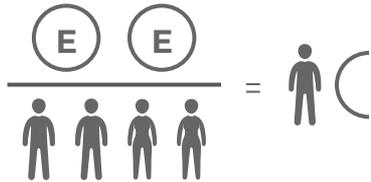


¿QUÉ SE PRESENTA EN LA EMPRESA FAMILIAR?

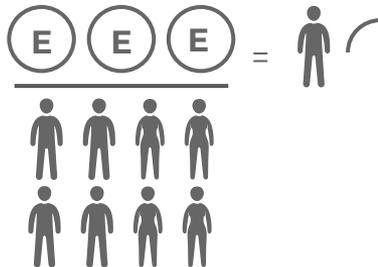
Evolución de la Empresa Familiar



1ª generación
Empresario-fundador



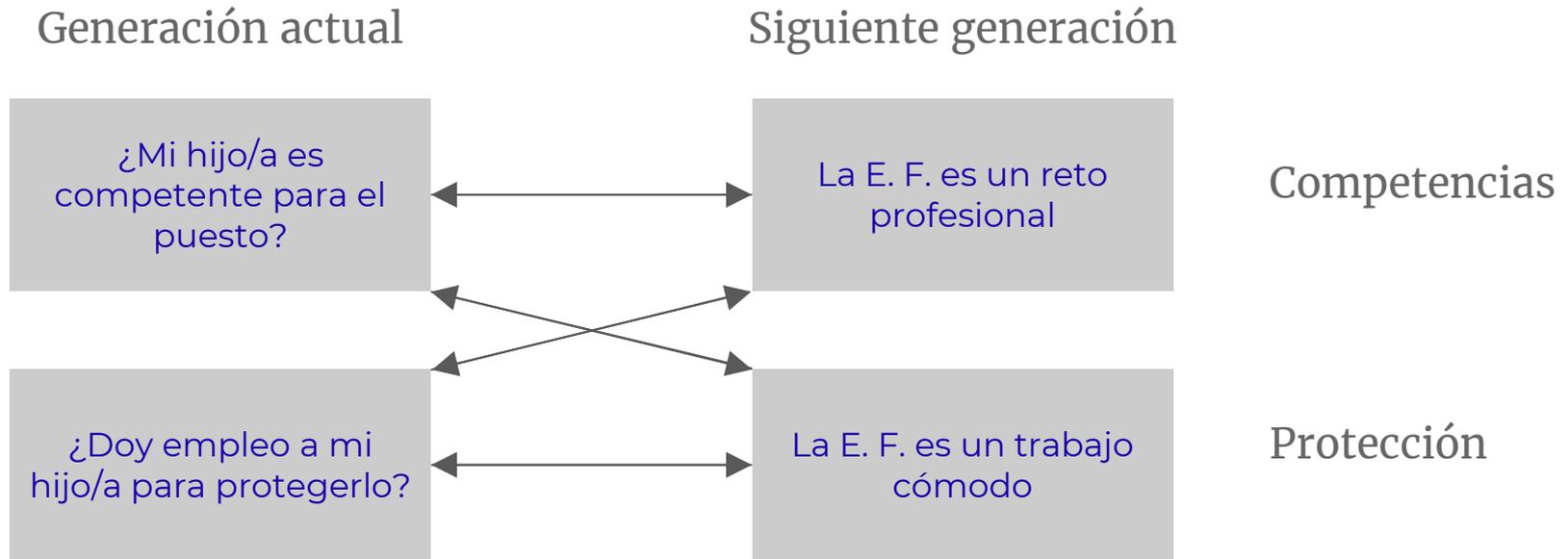
2ª generación
Fundador-hijos



3ª generación
fundadores-hijos-nietos



Desafíos entre ambas generaciones



HIJOS

¿Qué quiero hacer?

- En la Empresa Familiar
- Fuera de la Empresa Familiar

PADRES

¿Qué quiero que mi hijo/a haga?

- Desarrollo de la persona
- Desarrollo de la Empresa Familiar

¿Y los demás miembros de la familia?

ETAPAS DE LA SIGUIENTE GENERACIÓN

Independientes

Nuevos líderes
35 – 40+

Aspirantes
25 - 35

Exploradores
18 - 25

Exploradores 18-25

Desafíos:

- Definir su proyecto profesional y personal
- Adquirir conciencia de la realidad
- Desarrollar un carácter emprendedor



Exploradores

Acciones:

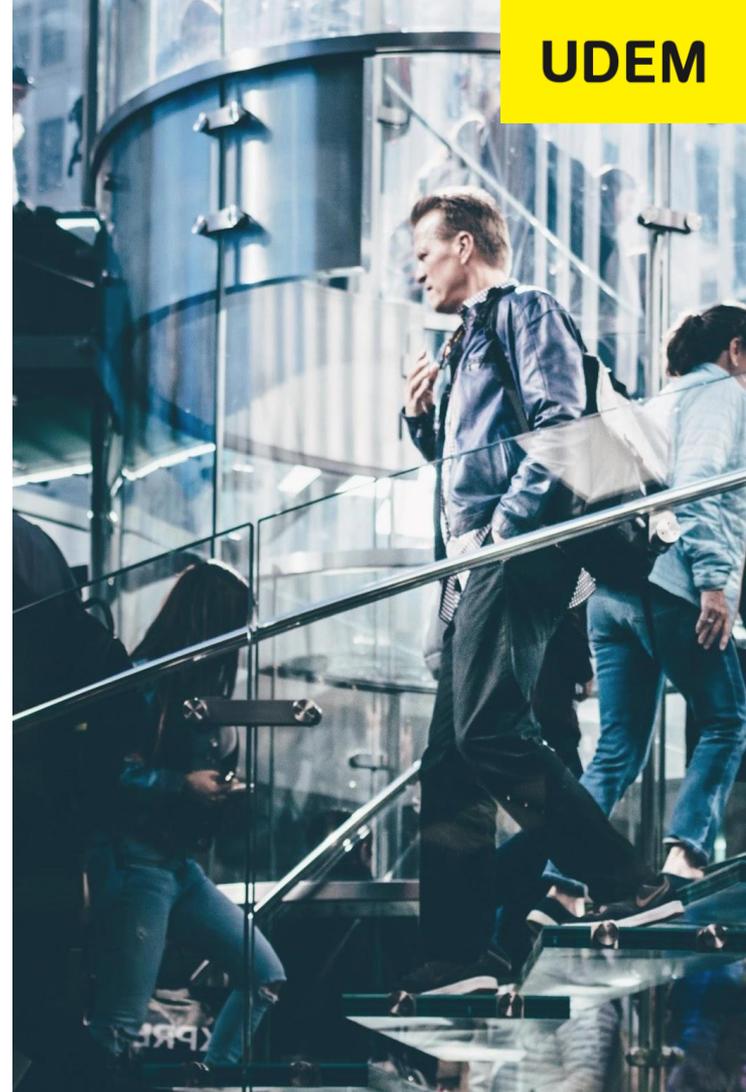
- Generar experiencia fuera de la E. F.
- Conocer la empresa
- Comunicación abierta
- Acuerdos con la generación fundadora



Aspirantes 25-35

Desafíos:

- Ganar la confianza de proveedores y clientes
- Ganar la confianza de miembros familiares y no familiares
- Liderar con innovación
- Riesgo de caer en el desencanto de la empresa familiar



Aspirantes

Acciones:

- Desarrollar habilidades
- Desarrollar competencias
- Asumir responsabilidades progresivamente
- Atiende las relaciones personales de la empresa

Nuevos líderes 35-40+

Desafíos:

- Iniciar el liderazgo empresa y familia
- Respetar las decisiones de otras generaciones
- Conseguir el reconocimiento de los aspirantes



Nuevos líderes

Acciones:

- Formular una visión
- Formar equipos dentro de la empresa
- Comunicación con miembros familiares
- Pedir opinión y/o consejo a familiares



Independientes

Decisión: No trabajar en la E. F.

Acciones:

- Asumir responsabilidad como propietarios
- Confiar en la Gestión de la Empresa
- Desarrollar su proyecto personal y profesional
- Conocer sus derechos y obligaciones



Independientes

Acciones:

- Dar información a la gestión de la empresa
- Participar en Órganos de Gobierno (Consejos de Administración)
- Dar una formación específica (Finanzas, Consejeros)
- Apoyo de la Familia Empresaria como emprendedores y/o ejecutivos en otras empresas

FOMENTAR EL ESPÍRITU EMPRESARIAL

- Mantener, renovar e incrementar los negocios familiares

¿Qué es emprendimiento?

- Es el proceso de descubrir y explotar nuevas oportunidades mediante la creación de nuevo proyectos empresariales

¿Qué es espíritu emprendedor?

- Son los procesos organizativos, métodos y estilos que las empresas utilizan en su comportamiento empresarial

Factores asociados a la actividad emprendedora

Necesidad de logro

Formación académica

Apoyo económico familiar

Trabajos previos

Modelo de rol familiar

Mejorar el entorno de trabajo

Red de contactos

Desarrollar ideas propias

Ser independiente

Capital financiero

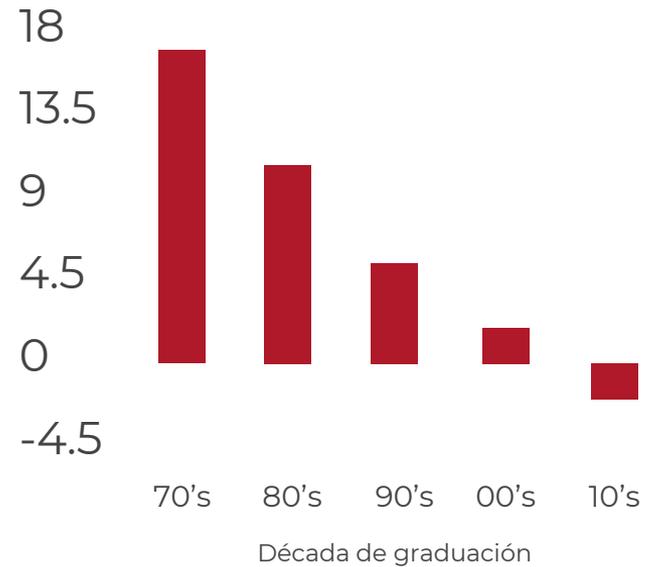
Ganar dinero

Socios

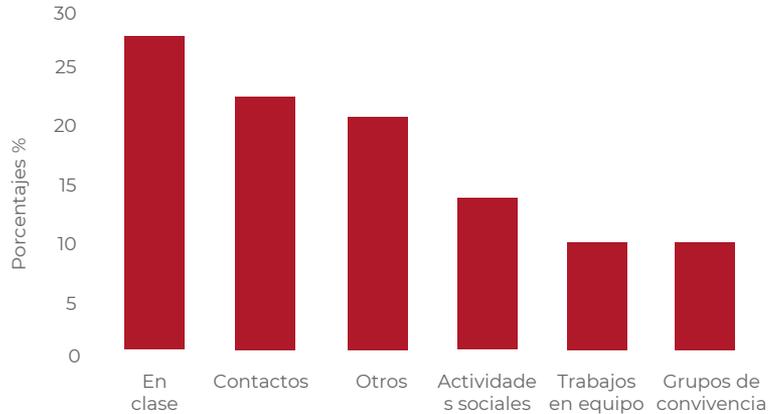
Capital social

Periodo de entrada al emprendimiento

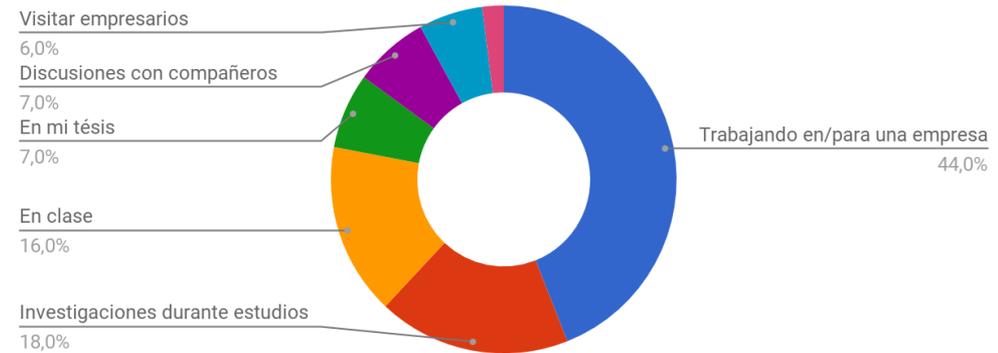
Diferencia (años) entre la graduación y la creación de la 1ª empresa



Procedencia de los socios

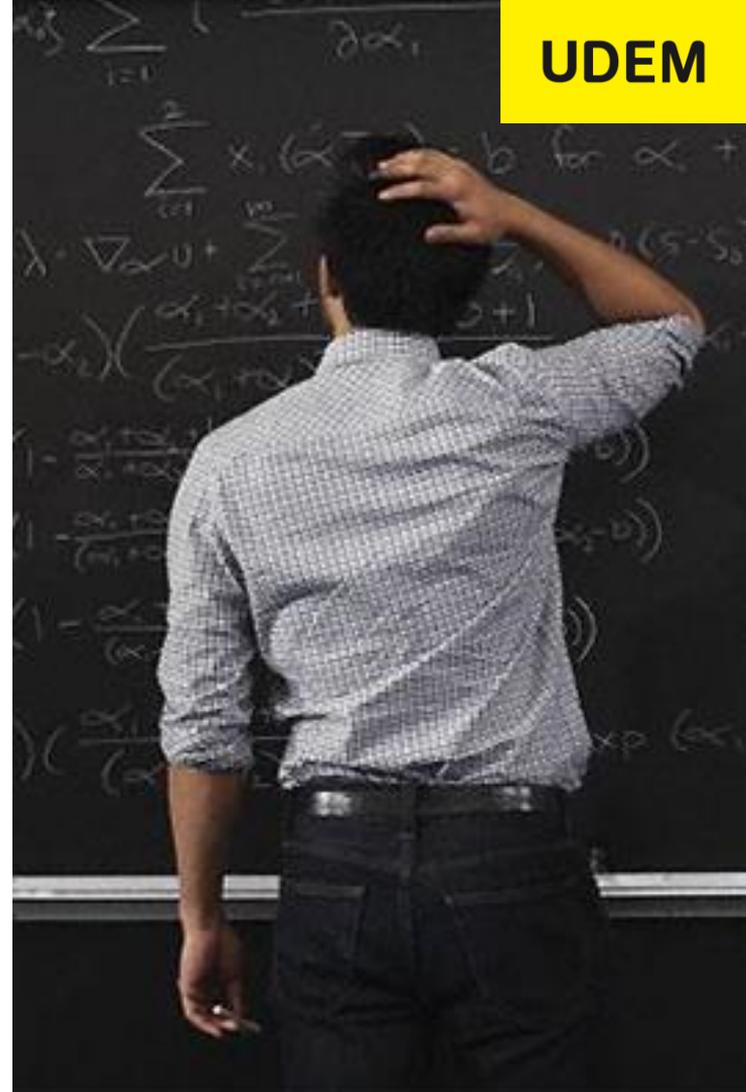


Idea - Origen durante la etapa de estudios en la universidad



¿... y en la Empresa Familiar?

- Capital Social
- Capital Humano
- Capital Emocional
- Capital Financiero



¿Y qué estamos haciendo en UDEM?

- Retiros intergeneracionales
- Compartir experiencias miembros siguiente generación
- Identificar las mejores prácticas a nivel internacional



CONCLUSIONES

CONCLUSIONES. Siguiete Generación:

- Persigue tu sueño
- Saca provecho del conocimiento de las opciones digitales
- Busca las oportunidades globales
- Intenta un modelo de negocio innovador

**CONCLUSIONES. Generación fundadora/Generación actual
Trabajar con la siguiente generación buscando:**

- Crecimiento y continuidad de la empresa
- Guardianes del patrimonio
- Conservar la unión familiar

GRACIAS.